



Inter-Focus is op zoek naar een:

Arbeidsdeskundige (ZZP/-of loondienst)

Wie zijn wij?

Inter-Focus specialiseert zich in interculturele communicatie & advies, herstelondersteuning en het re-integreren van Nederlanders met een bi culturele achtergrond. Dit houdt in het begeleiden, ondersteunen en het bemiddelen van mensen, die buiten het arbeidsproces staan en terug willen keren op de arbeidsmarkt. Wij verlenen onze diensten aan verzekeraars, arbodiensten, belangenbehartigers en werkgevers.

Wij ondersteunen voornamelijk slachtoffers van letselschade en zieke werknemers tijdens hun rehabilitatie en re-integratietraject. Elke partij heeft in deze te maken met complexe wettelijke kaders met de nodige financiële consequenties. Daarom vinden wij het erg belangrijk om mee te denken met onze belangenbehartigers en werkgevers als professionele partij en als sparringpartner om zaken in goede banen te leiden.

Doordat wij beschikken over de inzet van gecertificeerde arbeidsdeskundigen, casemanagers, re-integratiespecialisten, bedrijfsmaatschappelijk werkers en andere professionals, kunnen wij een full-servicedienstverlening en maatwerk aanbieden. Wij zetten precies die oplossingen in die passen bij de opdracht en uw medewerkers.

Werklocaties: Rotterdam, Arnhem, Utrecht en Amsterdam.

Functieomschrijving

- Adviseren en ondersteunen van organisaties bij vraagstukken op het gebied van dreigende en/of vermijdbare arbeidsongeschiktheid en re-integratie;
- Een actieve bijdrage leveren aan de verbetering van de gezondheid, inzetbaarheid en productiviteit in organisaties;
- Zelfstandig onderzoeken uitvoeren in het kader van re-integratie inspanningen ter afsluiting van spoor 1 en bij de start van spoor 2 re-integratie trajecten voor onze cliënten;
- Als arbeidsdeskundige maak je op basis van een onderzoek een afweging van de belasting van de functie en belastbaarheid van de (ex)werknemer ten aanzien van terugkeer in eigen werk/organisatie en eventueel herplaatsing elders;
- Signaleren van problemen, herkennen van belangrijke informatie, verbanden kunnen leggen tussen gegevens, het opsporen van mogelijke oorzaken van problemen en oplossingen bieden hiervoor;
- Het analyseren van de behoeftes, capaciteiten en mogelijkheden van de cliënt;

- Het opstellen en implementeren van een haalbaarheidsonderzoek in het kader van de Wet verbetering poortwachter;
- Adviseren en ondersteunen op het gebied van WGA.

Functie-eisen

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Een voltooide interne opleiding bij het UWV tot arbeidsdeskundige of een post HBO opleiding tot arbeidsdeskundige;
- SRA geregistreerd en/of SKO gecertificeerd;
- Ervaring en affiniteit met Nederlanders met een bi culturele achtergrond;
- Kennis van de talen Turks, Arabisch of Pools is een pre;
- Je hebt een actief luisterend vermogen;
- Up-to-date kennis van de Wet verbetering Poortwachter, WAO, WIA, Wajong en in brede zin kennis van het arbeidsrecht;
- Zelfstandige en flexibele houding;
- Het vermogen om de verschillende belangen te kunnen behartigen (werkgever, werknemer, opdrachtgever etc.);
- Goede computervaardigheden;
- Competenties: gedreven, flexibele instelling, resultaatgericht werken;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Persoonlijkheidsprofiel

- Uitgesproken maar tegelijk inlevend en analytisch sterk;
- Open, Eerlijk en Nieuwsgierig;
- Oplossings- en servicegericht;
- In staat zijn met tegengestelde belangen om te gaan zonder in te leveren aan integriteit en betrouwbaarheid.

Bent u geïnteresseerd in deze functie en/of heeft u vragen, neemt u dan contact op met de Mvr. N. Sener via het telefoonnummer 088 – 808 78 94

Uw sollicitatie voorzien van een Curriculum Vitae en een motivatiebrief, ontvangen we graag per e-mail: info@inter-focus.nl.